



# NEWSLETTER

\* BETRIEBSRAT \* AKTUELL \* BETRIEBSRAT \* AKTUELL

Liebe Kolleg\*innen,

das Jahr 2023 ist gestartet und die ersten guten Vorsätze sind wahrscheinlich schon wieder gebrochen. **ALEP** e.V. und wir der Betriebsrat, haben in 2023 viel auf unserer „to-do“-Liste:

- Umsetzung des Haustarifvertrages mit ver.di  
Seit dem 01.06.2022 gilt für alle Mitarbeiter\*innen der Haustarif, die Umsetzung dazu ist noch nicht komplett abgeschlossen. Teils liegt es an der technischen Umsetzung (z.B. AZN-Vorlage), teils an der Einführung und Erklärung (z.B. Faktorisation Bereitschaftszeiten) anderes ist aktuell einfach noch nicht geeinigt (z.B. Eingruppierungen)
- Anpassung der Öffnungszeiten im BEW/BJW/MuVaKi
- Umsetzung der Stundensenkung (von 40/48h auf 39/47h) im Wohngruppenbereich  
Wir haben mit der Geschäftsführung zusammen nun eine Variante mit einer Ausgleichswoche besprochen, die aktuell in der Verschriftlichung ist. Diese wird danach den Leitungen und der Belegschaft vorgestellt und anschließend eingeführt.
- Q-time, unser geplante digitale Zeiterfassung  
Wir liegen hier immer noch im Anfang der Planung und Umsetzung, es bewegt sich stetig, aber noch ist nichts fixiert. Nach nun drei angestrebten Startterminen verzichten wir auf weitere Prognosen zur Einführung. Lieber starten wir später mit einem gut ausgearbeiteten System, als hektisch zu früh, mit großem Fehlerpotenzial.
- Das große Sommerfest des **ALEP** e.V.  
Die ersten Mitarbeiter\*innen Umfragen sind verteilt und wir sind alle gespannt, wann, wo und wie das Fest ausgerichtet wird. Wir freuen uns auf jeden Fall schon euch alle dort zu sehen!
- Aktuell planen wir als Betriebsrat die Besuche der Einrichtungen in 2023, unser Ziel ist es mindestens einmal in jeder Gruppe vorbeizuschauen, um für Fragen und Ideen vor Ort für euch da zu sein.
- Unsere Betriebsversammlungen sind terminlich gesetzt:  
die Erste am Mittwoch den 03. Mai 2023  
die Zweite am Mittwoch den 06. September 2023  
die Dritte am Freitag den 01. Dezember 2023
- Es stehen noch einige Punkte mehr auf der Liste: BV Mobiles Arbeiten (fast fertig) / Klausurtagung mit der Geschäftsführung / Teilzeitbefristungsgesetz / und nicht zu vergessen die Evaluierung aller neu eingeführten Abläufe auf ihre praktische Umsetzung.

Ihr seht die Liste ist lang und mit eurer Unterstützung schaffen wir das auch in diesem Jahr umzusetzen. Wir freuen uns immer auf euer Feedback- Anregungen – Ideen, aber vor allem auch auf eure Kritik, denn nur mit Kritik können wir Fehler abbauen und besser werden!

*euer Betriebsrat*