



DER BETRIEBSRAT
INSTITUT FÜR AUSSERSCHULISCHES
Betriebsrat e. V. Siegestraße 9 in Tel. 030-1388520 Fax 030-13885201

NEWSLETTER

* BETRIEBSRAT * AKTUELL * BETRIEBSRAT * AKTUELL

Liebe Kolleg*innen,

alle Jahre wieder: die Temperaturen fallen, die Spannung steigt - auch bei uns im Träger!

Am 11.12.2024 findet von 10h bis 14h Uhr unsere **Jahresabschlussbetriebsversammlung** im Wasserwerk statt. Bitte notiert euch das Datum in euren Kalendern und erscheint zahlreich. U. a. erwartet euch hier der Geschäftsbericht der Geschäftsführung! Aber auch, wie die GF mit dem Tarif weiter verfahren will. Aus diesem Grund haben wir unseren  Gewerkschaftssekretär eingeladen.

Eine weitere Temperatursenkung ist für uns das ausgesprochene **Verbot des „Home Office“** für das gesamte Betriebsratsgremium. Obwohl wir eine gültige Betriebsvereinbarung zum Mobilien Arbeiten haben und viele Mitarbeiter*innen die Möglichkeit des „Home-Office“ aktuell nutzen, wird es uns verboten - wir lassen das nun juristisch prüfen, denn wir sehen es als Benachteiligung des Betriebsrates.

Keine Neuigkeiten gibt es außerdem zur **digitalen Zeiterfassung**. Hier befinden wir uns mit der Geschäftsführung weiterhin in Verhandlungen, erstmalig nun aber mit der Teilnahme unseres Rechtsanwaltes, der die Verhandlungen begleitet und für mehr Struktur und Effizienz sorgt. Aber uns fällt auf, dass uns aus der Belegschaft insgesamt nur wenige Fragen dazu erreichen - für uns erstaunlich, da die Einführung uns ALLE betreffen wird. Aber vielleicht liegt es auch daran, dass dieses Thema im Betriebsalltag nicht transparent angegangen wird. Eventuell ändert sich dies nach den nächsten Terminen.

Weiterhin aktuell ist unser Thema Teilzeit: Wir haben einen neuen Beitrag zum Thema **„Verteilung von Arbeitszeiten auf Arbeitstage“** online gesetzt. Hier erfahrt ihr mehr über die gesetzlichen Grundlagen, die Möglichkeiten im Betriebsalltag und vieles mehr.

Nach 6 Jahren der Einführung der **Betriebsvereinbarung „Arbeitszeit und Dienstplanung“**, finden aktuell Gespräche zur Änderung und Anpassung dieser statt. Die Geschäftsführung terminierte hierzu einen Austausch mit der BEW-Leitungsebene. Wir sind uns aber sicher, ihr alle habt Wünsche, die eventuell in die Änderungen einfließen könnten oder sogar sollten (solange diese Wünsche den gesetzlichen Vorgaben Rechnung tragen versteht sich). Solltet ihr also Wünsche haben, seid ihr ausdrücklich eingeladen, uns diese zu schreiben - nur so können diese mit in die Gespräche einfließen.

Wir möchten euch außerdem noch an die Abgabe eurer **Jahresurlaubsplanung** zum 15.11.2024 erinnern. Wichtig für euch zu wissen ist: Nicht der gesamte Urlaubsanspruch muss verplant werden - diejenigen, die das aber tun, haben in der Urlaubsplanung Vorrang.

Bleibt stabil! ☺

ener Betriebsrat 